ՍՈՒՐԲ ԳՐԻԳՈՐ
ԼՈՒՍԱՎՈՐԻՉ
ԲԺՇԿԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ

SAINT GREGORY
THE ILLUMINATOR
MEDICAL CENTER

«ՍՈՒՐԲ ԳՐԻԳՈՐ ԼՈՒՍԱՎՈՐԻՉ» ԲԺՇԿԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆԻ ՓԲԸ-Ի
ՊԵՏԱԿԱՆ ԲԺՇԿԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋ

«Հաստատում եմ»
«Սուրբ Գրիգոր Լուսավորիչ» ԲԿ ՓԲԸ
պետական բժշկական քոլեջի
տնօրինական խորհրդի նախագահ՝
Ռ. Սարգսյան
«12» 09.2025թ.

«ՍՈՒՐԲ ԳՐԻԳՈՐ ԼՈՒՍԱՎՈՐԻՉ» ԲԿ ՓԲԸ -Ի ՊԵՏԱԿԱՆ ԲԺՇԿԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋԻ

ՆԵՐՔԻՆ ՈՐԱԿԻ ԱՊԱՀՈՎՄԱՆ

ՔԱՂԱՔԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ

ԵՐԵՎԱՆ 2025

1. Ընդհանուր դրույթներ և նպատակ

Քոլեջի որակի ապահովման քաղաքականությունը հիմնաքարային փաստաթուղթ է, որն ուղղված է մատուցվող կրթական ծառայությունների համապատասխանության աստիճանի որոշմանը, անհամապատասխանությունների բացահայտմանը և բարելավմանը միտված որոշումների կայացմանը:

- **Առաքելությունը.** Նպաստել քոլեջի գործունեության հիմնական ոլորտներում վստահության ամրապնդմանը և որակավորումների որակի շարունակական բարելավմանը:
- **Գործողության ժամկետը.** Սույն քաղաքականությունը նախատեսված է 2025-2029 թվականների համար:

2. ՈՆԱ համակարգի կառուցվածքային բաղադրիչները

Որակի ապահովման արդիականացված համակարգը հենվում է հետևյալ բաղադրիչների վրա:

- **Ռազմավարություն.** Հստակեցված ընթացակարգեր և զարգացման տեսլական:
- **Գնահատում.** Ուսանողների գնահատման հրապարակված և հետևողական չափանիշներ:
- **Կադրային ներուժ.** Դասախոսական կազմի կարողությունների գնահատման թափանցիկ մեխանիզմներ:
- **Ռեսուրսներ.** Կրթական ծրագրերին համարժեք ուսումնական և աջակցող միջավայր:
- **Տեղեկատվություն.** Կառավարման համար տվյալների հավաքագրում և վերլուծություն:

3. Կառավարման սկզբունքներ և պատասխանատվություն

Որակի ապահովման գործընթացը հիմնված է հետևյալ սկզբունքների վրա.

1. **Համակարգային մոտեցում**. Գնահատման են ենթակա բոլոր՝ ուսումնական, գործնական և վարչական ոլորտները:
2. **Կենտրոնացված կանոնակարգում.** Կառավարման խորհուրդը հաստատում է փաստաթղթերը և վերահսկում արդյունքները:
3. **Պատասխանատվություն**. Ընդհանուր գործընթացի համար պատասխանատու է ուսումնամեթոդական բաժինը, իսկ մասնագիտական ոլորտներում՝ համապատասխան բաժինները:

4. **SMART պլանավորում.** Նպատակները պետք է լինեն կոնկրետ, չափելի, իրագործելի, իրատեսական և ժամանակագրված:
5. **Փաստերի վրա հիմնված մոտեցում.** Բարելավումները պլանավորվում են շահակիցների հետադարձ կապի հիման վրա:

4. Գնահատման ոլորտները և շահակիցները

Քոլեջը կարևորում է ուսանողների, շրջանավարտների և գործատուների լիարժեք ներգրավվածությունը: Գնահատման հիմնական թիրախներն են.

1. **Կրթական ծրագրեր.** Պարբերական վերանայում և վերլուծություն:
2. **Անձնակազմ.** Դասախոսների որակավորման մշտադիտարկում և դասալսումներ:
3. **Ուսանողակենտրոն միջավայր.** Թափանցիկ գնահատում և ուսանողական հարցումներ:
4. **Ենթակառուցվածքներ.** Գրադարանի, լաբորատորիաների և սարքավորումների համարժեքության չափում:
5. **Հանրային կապեր.** Լրատվության և PR գործունեության արդյունավետության գնահատում:

5. Որակի ներքին ապահովման (ՈՆԱ) տարեկան մշտադիտարկման պլան

Պլանը հանդիսանում է ՈԱ պատասխանատուի և ուսումնամեթոդական բաժնի հիմնական գործիքը՝ տարվա ընթացքում որակի շրջափուլն ապահովելու համար:

Գործողություն / միջոցառում	Պատասխանատու բաժին	Ժամանակացույց	Ակնկալվող արդյունք
1. Կրթական ծրագրերի (ՄԿԾ) աուդիտ	Ուսումնամեթոդական բաժին	2025-2027թթ.	Վերանայված ուսումնական պլաններ
2. Ուսանողների բավարարվածության հարցում	ՈԱ պատասխանատու	դեկտեմբեր/ մայիս	Հարցումների վերլուծական զեկույց
3. Դասալսումներ և փոխադարձ գնահատումներ	Ամբիոնի վարիչներ	պարբերաբար	Դասալսման արձանագրություններ
4. Գործատուների հետադարձ կապի հավաքագրում	Պրակտիկայի պատասխանատու	ապրիլ - մայիս	Գործատուների կարծիքների ամփոփագիր
5. Ռեսուրսների և լաբորատորիաների զննում	Տնտեսական բաժին / ՈԱ	նոյեմբեր	Գույքագրման և համարժեքության ակտ
6. Ինքնավերլուծության տարեկան զեկույց	Աշխատանքային խումբ	հունիս	Ամփոփիչ զեկույց Խորհրդի համար